

## **Das Ende der Werbeagentur? Oder Beginn ihrer strategischen Renaissance?**

### **Warum Agenturen im Zeitalter von KI, Automatisierung und Inhousing neu definiert werden müssen**

Autor: Gerd Kaspar | Geschäftsführer Kreation

2025

#### **1. Einleitung: das obsoletere Agenturmodell?**

Kaum eine Branche diskutiert ihr eigenes Ende so intensiv wie die Kommunikationsbranche. Die Erzählung, dass KI, Automatisierung und Inhousing das Agenturmodell obsolet machen, wirkt auf den ersten Blick plausibel.

Tatsächlich jedoch erleben wir nicht das Ende der Agentur, sondern **das Ende eines bestimmten Typs von Agentur**: jenes Modells, das aus den Logiken einer analogen Welt hervorgegangen ist.

Das, was derzeit bröckelt, sind nicht Kompetenzen, sondern Strukturen. Das, was entsteht, ist kein Bedeutungsverlust, sondern eine **Neuordnung**. In einer Welt, in der Inhalte unendlich generierbar sind, wächst der Bedarf an **Orientierung, Verantwortung und strategischer Führung**. Genau hier beginnt die neue Rolle von Agenturen.

#### **2. Problemanalyse: Was am traditionellen Agenturmodell bricht**

##### **2.1 Die Arbeitsteilung der analogen Welt löst sich auf**

Das klassische Agenturmodell basierte auf Knappheiten: teure Produktion, begrenzte Distributionskanäle, exklusive Kreativressourcen. Diese Knappheiten existieren nicht mehr. Heute kann nahezu jedes Unternehmen Content in einem Tempo erzeugen, das vor wenigen Jahren undenkbar gewesen wäre.

Die technischen Schranken sind gefallen – und damit die strukturelle Grundlage traditioneller Agenturleistungen. Damit verschiebt sich das Gefüge. Nicht mehr die Produktion selbst ist der Wert, sondern die Frage, welche Bedeutung sie trägt und wie sie in den strategischen Gesamtzusammenhang eingebettet ist.

## **2.2 Der neue Engpass heißt Entscheidung**

Algorithmen generieren Varianten schneller, als Marken ihre strategische Positionierung schärfen können. Teams sind heute weniger damit überfordert, Inhalte zu produzieren, sondern damit, die richtigen Inhalte auszuwählen, einzuordnen und verantwortlich zu machen.

Hier entsteht das zentrale Paradox: Je mehr generiert werden kann, desto weniger Orientierung existiert. Dieses Vakuum ist nicht technologisch, sondern strategisch.

Marken bleiben dann nicht wegen zu wenig Kommunikation zurück sondern wegen zu wenig Klarheit.

## **2.3 Automatisierung schafft Effizienz, aber keine Identität**

Technologie löst Probleme in der Produktion, aber nicht in der Führung. Automatisierung beantwortet nicht, wofür eine Marke steht oder warum Menschen ihr vertrauen sollten. Ohne strategische Rahmung wird Effizienz zum Risiko: Sie skaliert nicht nur gute Entscheidungen, sondern auch schlechte. Marken drohen inhaltlich zu verflachen, wenn Automatisierung schneller arbeitet als die strategische Reflexion.

## **2.4 Inhousing: Geschwindigkeit ohne Außenperspektive**

Viele Unternehmen bauen interne Teams auf, um schneller zu werden. Doch Inhousing löst nur einen Teil des Problems und schafft neue: fehlende Distanz, blinde Flecken, interne Dynamiken, die strategische Klarheit behindern.

Darum bleibt externe Beratung relevant: Sie ergänzt Perspektive, Konfliktfähigkeit und kulturelle Spiegelung.

## **3. Die neue Rolle der Agenturen: Warum ihre Bedeutung steigt und nicht sinkt**

Die Frage lautet nicht länger, ob Agenturen eine Zukunft haben. Sondern, welche Agenturen eine Zukunft haben.

Der entscheidende Wandel besteht darin, dass Wertschöpfung heute nicht mehr aus der Kampagne kommt, sondern aus der Fähigkeit, Entscheidungen zu ermöglichen. Agenturen der Zukunft werden zu strategischen Navigationspartnern. Sie helfen Unternehmen, Technologie, Märkte und Kultur zu interpretieren und unter Unsicherheit klare Entscheidungen zu treffen. Die Relevanz entsteht nicht durch die Menge an Output, sondern durch die Qualität der Orientierung.

## 4. Warum Haltung der zentrale Differenziator wird

Haltung ist im neuen Agenturmodell kein weicher Faktor. Sie ist der Fixpunkt, an dem Komplexität geordnet wird. Je mehr Technologie Inhalte erzeugt, desto wichtiger wird der menschliche Rahmen, der entscheidet, was sinnvoll, verantwortungsvoll und markenkonform ist.

Haltung wirkt in drei Dimensionen:

- als strategischer Filter: Sie macht Vorgaben, grenzt aus und strukturiert.
- als Fokus: Sie schützt vor Varianteninflation und beliebiger Kommunikation.
- als Grundlage von Vertrauen: Sie zeigt, dass eine Marke handelt und nicht nur spricht. Und dass eine Agentur Verantwortlichkeit lebt statt nur zu liefern.

## 5. Ein strategisches Framework für die Agentur der Zukunft

Die Transformation von Agenturen lässt sich entlang von fünf Dimensionen beschreiben.

Das **A.D.A.P.T.-Modell** definiert jene Fähigkeiten, die Agenturen künftig benötigen, um Unternehmen zu führen statt nur zu bedienen.

Anticipation (Antizipation) beschreibt die Fähigkeit, Veränderungen im Markt, in der Kultur und in der Technologie frühzeitig zu erkennen und strategisch zu deuten. Agenturen werden zu Frühwarnsystemen für gesellschaftliche Verschiebungen.

Decision Guidance (Entscheidungsbegleitung) meint die Kompetenz, Entscheidungsprozesse zu strukturieren und Unternehmen durch Komplexität zu navigieren. Agenturen kuratieren nicht nur Ideen – sie kuratieren Entscheidungen.

Accountability (Verantwortungslogik) umfasst Werte, Ethik, Transparenz und die Fähigkeit, Risiken einzuschätzen. Agenturen übernehmen Verantwortung für Konsequenzen, nicht nur für Deliverables.

Partnership (Partnerschaft) bedeutet die Abkehr vom Lieferantenmodell. Agenturen rücken näher an das Management und werden Sparringspartner für Führungskräfte.

Transformation (Weiterentwicklung) schließlich beschreibt die Rolle als Impulsgeber für organisatorische, kommunikative und kulturelle Veränderung.

## **6. Die Agentur als zukunftsfähiges Team**

Die veränderte Rolle von Agenturen führt zwangsläufig zu neuen Kompetenzanforderungen. Es geht dabei nicht um futuristische Spezialfunktionen, sondern um klar definierte Verantwortungsbereiche, die Marken in einer komplexen Umgebung wirksam unterstützen.

### Kulturelle und gesellschaftliche Einordnung

Agenturen benötigen Menschen, die Entwicklungen in Kultur, Technologie und Gesellschaft beobachten und für Marken interpretieren können. Nicht als Trendjäger, sondern als Frühwarnsystem: Welche Themen verändern Erwartungen? Wo entstehen Risiken? Welche Chancen eröffnen sich?

### Strukturierte Strategie- und Entscheidungsbegleitung

In Zeiten hoher Komplexität reicht Bauchgefühl nicht mehr. Agenturen brauchen Kompetenz darin, Entscheidungen vorzubereiten: Fragestellungen zu schärfen, Kriterien zu definieren, Optionen vergleichbar zu machen und Teams zu besseren, schnelleren Entscheidungen zu führen.

### Ganzheitliche Markenführung statt Einzelmaßnahmen

Moderne Markenführung ist systemisch: Touchpoints, Content, Daten, Prozesse und Teams greifen ineinander. Agenturen müssen diese Gesamtperspektive abdecken – sicherstellen, dass Markenlogiken stabil bleiben und Kommunikation nicht in isolierte Maßnahmen zerfällt.

### Zusammenarbeit über Organisationsgrenzen hinweg

Da viele Unternehmen Inhousing-Modelle etablieren, brauchen Agenturen die Fähigkeit, mit internen Teams nahtlos zu kooperieren. Dazu gehören klare Zuständigkeiten, gemeinsame Workflows, offene Kommunikation sowie die Fähigkeit, Geschwindigkeit und Qualität langfristig auszubalancieren.

## **8. Fazit**

Wir stehen nicht vor dem Ende der Agentur.

Wir stehen vor dem Ende der Agentur von gestern.

Die Branche verändert sich radikal – aber nicht, weil sie obsolet wird.

Sondern weil sie wieder gebraucht wird:

als Partner für Orientierung, Verantwortung und strategische Führung in einer Zeit, in der Technologie mehr erzeugt, als Unternehmen verantworten können.

Agenturen, die diesen Wandel erkennen, werden nicht weniger relevant.

Sie werden unverzichtbar.

*Dieses Whitepaper dient der allgemeinen Information und ersetzt keine individuelle strategische Beratung. Alle Inhalte wurden nach bestem Wissen erstellt, bleiben jedoch ohne Gewähr.*